

20 janvier 2009

## Assemblée ouverte à tous les salariés

**jeudi 22 janvier 2009**  
**de 12 heures 30 à 14 heures**  
**salle Atlantique**

(au rez-de-chaussée de WILLO, à droite derrière l'accueil)

- ✓ Quelles sont les conséquences pour les salariés de l'arrêt de la cour de cassation du 16 décembre 2008 ?
- ✓ Les bulletins de salaires sont-ils conformes ? Les contrats de travail et les avenants sont-ils conformes ?
- ✓ La Direction peut-elle continuer les mutations autoritaires ? Que faire face à la restructuration en cours ?
- ✓ Que vont devenir les salariés en CCD, les intérimaires et prestataires qui n'ont pas été embauchés en CDI ? Ont-ils un recours ?
- ✓ Ou en est-on de la rémunération variable ? Combien ont opté ? Peuvent-ils se désister et avec quelles conséquences ? Que penser de la prime variable collective qui se met en place en 2009 pour les non cadres ?
- ✓ Quel bilan des augmentations individuelles ?
- ✓ Les « actions gratuites » sont-elles vraiment gratuites ?
- ✓ Le pouvoir d'achat des salariés baisse chaque année, est-ce acceptable ?
- ✓ Quel est l'enjeu de la négociation sur les salaires du 30 janvier 2009 ?

Lors de notre réunion ouverte nous aborderons ces questions.

### **Bien sûr la réponse à ces questions dépend aussi du succès de la grève du 29 janvier 2009.**

Notre syndicat **FO** a rencontré les syndicats CGT et UNSA et est prêt à rencontrer tous les syndicats. Des premières rencontres, un accord semble se dégager pour appeler dans l'unité à la grève le 29 janvier 2009. Notre syndicat **FO** ne fait pas un préalable de l'ensemble de ses positions mais s'est déclaré d'accord pour que la grève porte sur la base de la plate-forme revendicative commune aux syndicats **FO**, CGT et UNSA.

- **Augmentation générale des salaires pour le maintien et la progression du pouvoir d'achat.**
- **Pas de licenciement.**
- **Maintien de tous les sites de travail.**
- **Maintien de toutes les activités en interne, non aux externalisations.**
- **Maintien de tous les emplois sur les sites.**